

Gradivo k točki 4.9

Kadrovski načrt
Občine Pivka za leti 2026 in 2027 -rebalans

Gradivo pripravila:
Martina Celin

**OBČINA PIVKA
OBČINSKI SVET****(predlog)**

Na podlagi 20. člena in 43. do 46. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-1) (Uradni list RS, št. 32/25), 3. člena Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25) ter 7. in 16. člena Statuta Občine Pivka (Uradni list RS, št. 58/99, 77/00, 24/01, 110/05, 52/07, 54/10, 111/13, 96/22 in 30/25) je Občinski svet Občine Pivka na svoji 24. seji dne _____ sprejel:

S K L E P
O POTRĐITVI KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINE PIVKA ZA LETI 2026 IN 2027

1. člen

Potrdi se kadrovski načrt Občine Pivka za leti 2026 in 2027 v sledečem obsegu:

Skupina kadrov – način zaposlitve	Veljaven kadrovski načrt za leto 2026, stanje na 31. 12. 2026	Predlog kadrovskega načrta za leto 2026, stanje na 31. 12. 2026	Veljaven kadrovski načrt za leto 2027, stanje na 31. 12. 2027	Predlog kadrovskega načrta za leto 2027, stanje na 31. 12. 2027
Funkcionarji	1	1	1	1
Položajno delovno mesto (direktor občinske uprave)	1	1	1	1
A – zaposleni za nedoločen čas	25	26	25	26
B – zaposleni za določen čas	1	3	2	3
SKUPAJ	28	31	29	31

2. člen

Sklep stopi v veljavo z dnem uveljavitve Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o proračunu Občine Pivka za leto 2026.

Številka:
Pivka, _____ junij, 2026

Župan
Robert Smrdelj, l.r.

**OBČINA PIVKA****Župan**

Kolodvorska cesta 5, 6257 Pivka

tel. 05 72 10 100 / fax. 05 72 10 102

e-pošta: obcina@pivka.si

Datum: 27. 5. 2026

**OBČINSKEMU SVETU
OBČINE PIVKA****ZADEVA: Kadrovski načrt Občine Pivka za leti 2026 in 2027****Obrazložitev:**

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z s 43., 44, 45. in 46. členom Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-1) (Uradni list RS, št. 32/25). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Vsebina kadrovskega načrta

S kadrovskim načrtom je prikazano stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom ter za določeno obdobje določeno predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katere se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, predvidene zaposlitve za določen čas ter število pripravnikov.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

I. PRAVNA PODLAGA

Pravna podlaga kadrovskega načrta občinske uprave je sledeča:

- Zakon o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 11/14 – popr., 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A, 80/20 – ZIUOOPE, 62/24 – odl. US, 102/24 – ZLV-K, 83/25 – ZOUL in 10/26),
- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU-1) (Uradni list RS, št. 32/25),
- Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 –

- ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS),
- Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT),
 - Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave, upravah lokalnih skupnosti in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 107/25),
 - Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Pivka (Uradni list RS, št. 83/24, 28/25 in 94/25).

Ob smiselni uporabi Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25) so v kadrovskem načrtu zajeti:

- javni uslužbenci, zaposleni za nedoločen čas,
- javni uslužbenci, zaposleni za določen čas (projekti, povečan obseg dela,... ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo),
- pripravniki, zaposleni za določen čas.

II. OBSEG ZAPOSLOVANJA

Predlog kadrovskega načrta Občine Pivka za leti 2026 in 2027 obsega:

Skupina kadrov – način zaposlitve	Veljaven kadrovski načrt za leto 2026, stanje na 31. 12. 2026	Predlog kadrovskega načrta za leto 2026, stanje na 31. 12. 2026	Veljaven kadrovski načrt za leto 2027, stanje na 31. 12. 2027	Predlog kadrovskega načrta za leto 2027, stanje na 31. 12. 2027
Funkcionarji	1	1	1	1
Položajno delovno mesto (direktor občinske uprave)	1	1	1	1
A – zaposleni za nedoločen čas	25	25	25	25
B – zaposleni za določen čas	1	1	2	2
SKUPAJ	28	28	29	29

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom rebalansa proračuna.

Število zaposlitev v kadrovskem načrtu se z rebalansom povečuje, in sicer predvideni sta dve novi zaposlitvi za določen čas, za delo na projektu KPPPJ PUN in ena nova zaposlitev za nedoločen čas na oddelku za proračun in finance.

Vsebina kadrovskega načrta

S kadrovskim načrtom je prikazano stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom ter za določeno obdobje določeno predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katere se sklone delovno razmerje za nedoločen čas, predvidene zaposlitve za določen čas ter število pripravnikov.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvidene spremembe števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2026 in 2027

1. ZAPOSLOTITVE ZA NEDOLOČEN ČAS

Za nemoteno delovanje občinske uprave so v predlogu rebalansa proračuna za leto 2026 predvidena sledeča delovna mesta:

- V upravi je sistemizirano eno uradniško delovno mesto – na položaju: Direktor občinske uprave.
- V upravi je sistemiziranih 19 uradniških delovnih mest, in sicer 18 delovnih mest višjih svetovalcev in 1 mesto svetovalca.
- V upravi je sistemiziranih 6 strokovno tehničnih delovnih mest v občinski upravi, in sicer eno delovno mesto poslovni sekretar VII/2, dve delovni mesti strokovni sodelavec VII/1, eno delovno mesto poslovni sekretar VI, eno delovno mesto sistemski administrator VII/2 (II) in eno delovno mesto delovodja V.

2. ZAPOSLOTITVE ZA DOLOČEN ČAS

Za nemoteno delovanje občinske uprave je v predlogu rebalansa proračuna za leto 2026 predvideno delovno mesto zaposlenih za določen čas:

Strokovno tehnično delovno mesto za delo na projektih:

- Koordinator VII/2, za delo na projektu; KPPPJ PUN, od 1. 2. 2026 do 31. 8. 2026.
- Koordinator VII/2, za delo na projektih, od 1. 9. 2026 do 31. 12. 2029.

Stroški plače so financirani iz projektov.

3. FUNKCIONAR

V občini je redno zaposlen 1 funkcionar, to je župan občine, ki funkcijo opravlja poklicno. Svetniki in podžupan funkcijo opravljajo nepoklicno in niso predmet kadrovskega načrta organa.

Vsa sistemizirana delovna mesta (za določen in nedoločen čas) po oddelkih so predstavljena v spodnji tabeli.

Zap. št.	Sistemizirano delovno mesto	Šifra DM	
1.	Uradniško delovno mesto – na položaju – Direktor občinske uprave	B017801	
ODDELEK ZA SPLOŠNE ZADEVE, DRUŽBENE DEJAVNOSTI IN PROJEKTE			
2.	Višji svetovalec za splošne zadeve in projekte (vodja oddelka)	C027013	
3.	Višji svetovalec za družbene dejavnosti	C027013	
4.	Strokovni sodelavec VII/2 (II)	C097129	
5.	Strokovni sodelavec VII/1	C097046	
6.	Poslovni sekretar VI	C096018	

ODDELEK ZA PRORAČUN IN FINANCE			
7.	Višji svetovalec za proračun in gospodarstvo (vodja oddelka)	C027013	
8.	Sistemiški administrator VII/2 (II)	C097128	
9.	Delovodja V.	C095094	
ODDELEK ZA UPRAVLJANJE Z NEPREMIČNINAMI IN UREJANJE PROSTORA			
10.	Višji svetovalec za nepremičnine (vodja oddelka)	C027013	
11.	Višji svetovalec – občinski urbanist	C027013	
12.	Višji svetovalec – občinski urbanist	C027013	
13.	Višji svetovalec za področje urejanja prostora in nepremičnin	C027013	
14.	Višji svetovalec za stanovanjsko področje in poslovne prostore	C027013	
15.	Višji svetovalec za promocijo, turizem in splošne zadeve	C027013	
16.	Strokovni sodelavec VII/1	C097046	
ODDELEK ZA INVESTICIJE IN INFRASTRUKTURO			
17.	Višji svetovalec za investicijske razvojne projekte (vodja oddelka)	C027013	
18.	Višji svetovalec za investicije in projekte	C027013	
19.	Višji svetovalec za investicije	C027013	
20.	Višji svetovalec za prostor in gospodarske javne službe	C027013	
21.	Višji svetovalec za okolje in prostor	C027013	
22.	Višji svetovalec za investicije in gospodarske javne službe	C027013	
23.	Svetovalec za infrastrukturo	C027005	
ODDELEK ZA KRAJINSKI PARK PIVŠKA PRESIHAJOČA JEZERA			
24.	Višji svetovalec za KPPPJ in projekte (vodja oddelka)	C027013	
25.	Višji svetovalec za projekte na področju varstva narave in kmetijstva	C027013	
26.	Višji svetovalec za področje varstva narave	C027013	
27.	Koordinator VII/2	C097118	Sistemizirano za določen čas

Pripravila:
Martina Celin

Župan
Robert Smrdelj, l.r.